

**Анализ результатов опроса оценки удовлетворенности работодателей качеством образовательной деятельности ОГАПОУ «Валуйский колледж» программе подготовки специалистов среднего звена по специальности 34.02.01 Сестринское дело**

*Анкетирование работодателей программе подготовки специалистов среднего звена по специальности 34.02.01 Сестринское дело проводилось в формате онлайн с помощью Яндекс-формы. На вопросы анкеты ответили 9 работодателей медицинских организаций.*

**Цель опроса:** изучение степени удовлетворенности работодателей качеством профессиональной подготовки выпускников ОГАПОУ «Валуйский колледж»

**Анализ результатов анкетирования по разделу**

**1. Общие вопросы.**

1. Методы, используемые работодателями при подборе и оценке молодых специалистов. Собеседование (интервью) – 5 (56%), анализ резюме – 1 (11%), анкетирование – 0 (0%), другое – 3 (33%).

2. другие методы, используемые работодателями при подборе и оценке молодых специалистов: личные качества выпускника (отметили 1 работодатель), практическая подготовка, тестирование перед работой, показ практических навыков (отметили 2 работодателя).

3. 9 (100%) учреждений здравоохранения сотрудничают с ОГАПОУ «Валуйский колледж» в области проведения образовательно-научных мероприятий.

4. 3 (33%) опрошенных работодателей из 9 участвуют в проведении промежуточной и итоговой аттестации в ОГАПОУ «Валуйский колледж».

5. 9 (100%) опрошенных работодателей участвуют в организации практической подготовки обучающихся ОГАПОУ «Валуйский колледж», в том числе практик.

6. 1 (11%) из опрошенных работодателей участвует в разработке фонда оценочных средств, рабочих программ, образовательных программ.

7. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам работодателя:

Полностью соответствуют	В основном соответствуют	Частично соответствуют	Полностью не соответствуют	Затрудняюсь ответить
6	3	0	0	0
67%	33%	0%	0%	0%

8. 7 (78%) опрошенных работодателей удовлетворены взаимодействием/сотрудничеством с колледжем. Совершенно не удовлетворенных нет.

Совершенно удовлетворены взаимодействием/сотрудничеством с колледжем	Скорее не удовлетворены	Совершенно не удовлетворены
7	2	0
78%	22%	0

**Анализ результатов анкетирования по разделу 2.**  
**«ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ»**

9. Оценка удовлетворенности качеством подготовки выпускников. В этом



разделе оценка 1 означает абсолютную неудовлетворенность, а оценка 5 - абсолютную удовлетворенность.

1	уровень теоретических базовых знаний, умение их применять в решении профессиональных задач	5	4	3	2	1	<b>Средний балл</b>
	<i>работодателей</i>	5	4	0	0	0	4,6
	%	55,6	44,4	0,0	0,0	0,0	
2	уровень практических навыков и знаний	5	4	3	2	1	<b>Средний балл</b>
	<i>работодателей</i>	9	0	0	0	0	5,0
	%	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
3	умение установить доверительные отношения с пациентами, готовность к самостоятельной работес больными	5	4	3	2	1	<b>Средний балл</b>
	<i>работодателей</i>	7	2	0	0	0	4,8
	%	77,8	22,2	0,0	0,0	0,0	
4	стремление развиваться, готовность к дальнейшему обучению и профессиональному совершенствованию	5	4	3	2	1	<b>Средний балл</b>
	<i>работодателей</i>	4	3	2	0	0	4,2
	%	44,4	33,3	22,2	0,0	0,0	
5	знание действующего законодательства, регламентирующего взаимоотношения врач/пациент (фармацевтический работник/пациент)	5	4	3	2	1	<b>Средний балл</b>
	<i>работодателей</i>	4	4	1	0	0	4,3
	%	44,4	44,4	11,1	0,0	0,0	
6	способность к адаптации (быстрая адаптация, стрессоустойчивость)	5	4	3	2	1	<b>Средний балл</b>
	<i>работодателей</i>	6	1	1	1	0	4,3
	%	66,7	11,1	11,1	11,1	0,0	
7	коммуникативные качества: умение установить контакт с коллегами, способность работать вкоманде	5	4	3	2	1	<b>Средний балл</b>
	<i>работодателей</i>	3	5	1	0	0	4,2
	%	33,3	55,6	11,1	0,0	0,0	
8	способность применять критическое мышление при решении нестандартных задач	5	4	3	2	1	<b>Средний балл</b>
	<i>работодателей</i>	2	4	2	1	0	3,8
	%	22,2	44,4	22,2	11,1	0,0	
9	личностные качества: высокий уровень общей культуры и нравственности	5	4	3	2	1	<b>Средний балл</b>
	<i>работодателей</i>	3	3	3	0	0	4,0
	%	33,3	33,3	33,3	0,0	0,0	
10	личностные качества: способность к состраданию, милосердию и доброте	5	4	3	2	1	<b>Средний балл</b>
	<i>работодателей</i>	7	2	0	0	0	4,8
	%	77,8	22,2	0,0	0,0	0,0	

11	способность приспосабливаться к меняющимся условиям	5	4	3	2	1	<b>Средний балл</b>
	<i>работодателей</i>	2	2	4	1	0	
	%	22,2	22,2	44,4	11,1	0,0	
12	способность к разработке и реализации проектов	5	4	3	2	1	<b>Средний балл</b>
	<i>работодателей</i>	1	3	3	2	0	
	%	11,1	33,3	33,3	22,2	0,0	
13	соблюдение дисциплины и исполнительность	5	4	3	2	1	<b>Средний балл</b>
	<i>работодателей</i>	8	1	0	0	0	
	%	88,9	11,1	0,0	0,0	0,0	
14	<i>Общий средний балл</i>	52,1	29,1	14,5	4,3	0,0	4,3

### Заключение

Результаты опроса по удовлетворенности работодателей качеством образовательной деятельности в рамках реализации программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 34.02.01 Сестринское дело свидетельствуют о высоком уровне удовлетворенности (средний балл - 4,3, где оценка 1 абсолютная неудовлетворенность, оценка 5 абсолютная удовлетворенность). Большинство критериев удовлетворенности работодателей качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ, реализуемых в колледже, имеют максимальный уровень удовлетворенности, в том числе уровень практических навыков и знаний (средний балл – 5,0), соблюдение дисциплины и исполнительность (средний балл – 4,9), умение установить доверительные отношения с пациентами, готовность к самостоятельной работе с больными, личностные качества: способность к состраданию, милосердию и доброте (средний балл – 4,8). В целом наблюдается высокий уровень удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ОГАПОУ «Валуйский колледж» по всем категориям критериев. Критерии, соответствующие низкому уровню удовлетворенности работодателей качеством образовательной деятельности в рамках реализации образовательных программ, отсутствуют. Большинство работодателей (81,2%) удовлетворены взаимодействием и сотрудничеством с колледжем и намерены в дальнейшем принимать на работу выпускников колледжа, развивать деловые связи и сотрудничать с колледжем, а также рекомендовать выпускников ОГАПОУ «Валуйский колледж» другим работодателям медицинских организаций.

Директор ОГАПОУ «Валуйский колледж»

Л.В. Аверьянова

